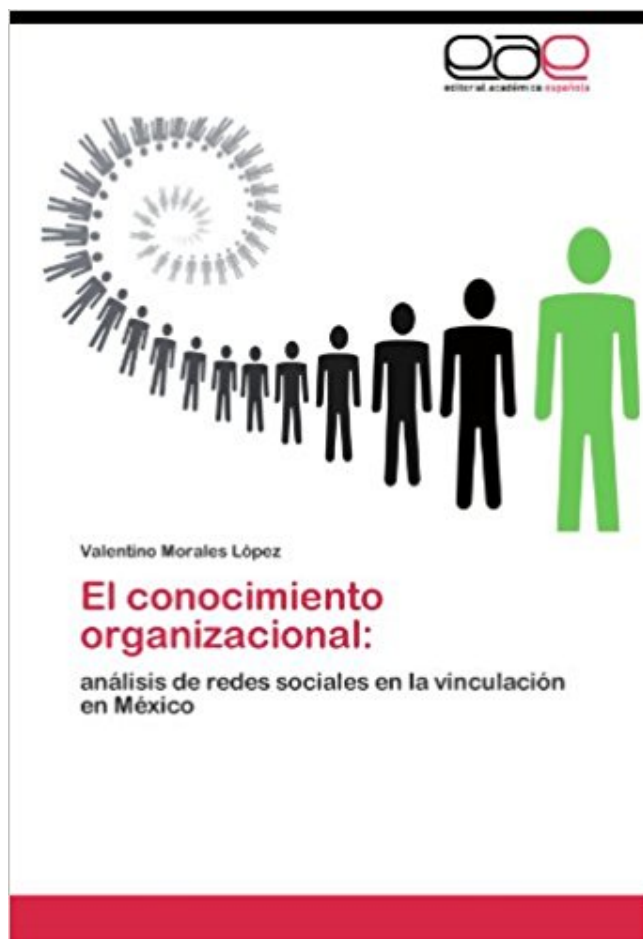


## El conocimiento organizacional PDF - Descargar, Leer



DESCARGAR

LEER

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

### Descripción

El presente volumen es un estudio conceptual y empírico sobre el conocimiento organizacional, dirigido a investigadores, estudiantes e interesados en ese tema de estudio sobre las organizaciones. El estudio parte del supuesto de que el conocimiento organizacional debe estar sustentado en áreas del conocimiento como la epistemología y la sociología del conocimiento. La finalidad es que la noción del conocimiento organizacional trascienda a la administración, para que desarrolle nuevas vías de investigación que no estén supeditadas a la visión instrumentalista de la teoría de la organización. Al planteamiento teórico sobre el conocimiento organizacional, lo acompaña un estudio empírico basado en el análisis de redes sociales sobre la vinculación Universidad-Sociedad en la Universidad Autónoma Metropolitana de México.



La ponencia es la exposición de la metodología que será usada en el proyecto “Modelo de transferencia de conocimiento organizacional para las organizaciones mexicanas” que se lleva a cabo en INFOTEC. La metodología que se uso para el trabajo fue la documental y hermenéutica. El trabajo consta de tres partes.

Gestión de conocimiento organizacional. El curso está orientado desde el campo de la estrategia y más específicamente desde el Knowledge Management, foco epistemológico que permitirá comprender a los participantes la importancia estratégica de la Gestión del Conocimiento en la en la creación de capacidades.

5 Sep 2010 . Atendiendo a estas consideraciones, el objetivo de la presente investigación fue derivar conceptualizaciones sobre conocimiento organizacional y su evolución hasta la conformación de redes organizacionales, en el marco de la gestión de conocimiento. Fue un estudio bibliográfico y documental, en el.

Many translated example sentences containing "conocimiento organizacional" – English-Spanish dictionary and search engine for English translations.

Pero, ¿es esto posible?, ¿podemos transformar el conocimiento tácito de un individuo en explícito? Efectivamente, y es precisamente esta transformación (de tácito a explícito y viceversa) la que permite que se cree conocimiento organizacional. El siguiente esquema (Nonaka y Takeuchi) representa dicha conversión:.

12 Jul 2015 . El Conocimiento organizacional será uno de los elementos de la nueva norma ISO 9001:2015, conoce aquí cuatro fases para gestionarlo, 7.1.6.

BKMplus, una potente solución para la gestión del conocimiento organizacional. 12 marzo, 2014 at 08:28. Baratz pone a disposición de las pymes BKMplus, la solución para la gestión integral de los documentos electrónicos en todo su ciclo de vida. Desde su creación (escaneado, carga manual o automática,...) hasta la.

La generación de conocimiento organizacional como factor clave en el desarrollo de la capacidad de innovación: el caso de una empresa textil poblana. GERARDO VERA MUÑOZ. MESA 12.

16 May 2017 . Iniciamos el modelo de la transformación/generación del conocimiento y la teoría de la organización que genera conocimiento con los posts Teoría de la organización creadora de conocimiento y Pioneros en la gestión del conocimiento: Nonaka en 60 segundos. En este post clarificamos los tipos de.

modernos de la administración, ilustrando la teoría de la creación del conocimiento organizacional con casos prácticos basados en em- presas como Honda, Canon, Matsushita, NEC, Nissan, 3M, GE e incluso el cuerpo de infantería de Marina de Estados Unidos de América. Por ejemplo, usando el invento de Matsushita.

9 Feb 2011 . Las empresas ya saben que las ventajas competitivas, a mediano y largo plazo, no van a venir de la información, algo que en mayor o menor medida es de acceso. universal, sino del Conocimiento, entendiéndole como el grado de incorporación,. sistematización y utilización de esa información en aras.

Tendencias organizacionales. Comprenda y gestione el conocimiento organizacional. El pensamiento sistémico y el modelado estratégico ayudan a entender y mapear la complejidad de los sistemas empresariales. Contribuyen a evaluar si las políticas corporativas son las

adecuadas. Por Adriana Suárez.

2 May 2013 . Integrar la gestión de conocimiento en el funcionamiento organizacional implica comprender que con cada acción se genera un conocimiento nuevo. Mucho de este conocimiento permanece en las personas que participan en los procesos como conocimiento tácito (no tangible). Si no se desarrollan.

11 Jul 2016 . En el apartado 7.1.6 de la nueva norma ISO 9001:2015 nos introduce un nuevo concepto que se denomina Conocimiento organizacional. A modo práctico no varía respecto al concepto de formación que nombraba la ISO 9001:2008, pero si que debemos introducir en nuestro sistema de gestión de.

Modelo explicativo del conocimiento organizacional en la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - CVC. González Campo, Carlos Hernán\*; Saltaren Quiñónez, Henry Antonio\*\*; Arenas Quiñones, Nubia Mercedes \*\*\*. \* Autor Principal. Ph.D.(c). Magister en Ciencias de la Organización. Especialista en.

23 Oct 2015 . Existen diversas teorías sobre el conocimiento organizacional y sus alcances. Según los autores japoneses, Ikujiro Nonaka y Hirotaka Takeuchi, este concepto se refiere a cómo las organizaciones logran que todos sus integrantes, sean internos o externos, estructuren el conocimiento de tal modo que.

conocimiento organizacional. Milena Polsinelli Rubi. 1. , Mariângela Spotti Lopes Fujita. 2. 1. Alumna de Doctorado del Programa de Pos-Graduación en Ciencia de la Información de la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Universidad Estadual Paulista – UNESP, Campus de Marília, Becaria CAPES. milena.rubi@gmail.

proponen una serie de aspectos cuya observancia favorece el desarrollo del conocimiento organizacional en comunidades de aprendizaje con apoyo telemático. INFORMACION, CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL. El eficiente funcionamiento de cualquier tipo de organización requiere de planeación,.

El mercado ofrece numerosos libros sobre la gestión del conocimiento, pero este manual presenta un cambio estimulante. Muchos de sus competidores tienen en común la debilidad conceptual contra la que alerta el autor Frank Leistner: Tratan el conocimiento como si fuese lo mismo que la información y se refugian en.

16 Feb 2015 . Generar conocimiento entre los integrantes de la Comunidad elementos cognoscitivos del conocimiento tácito se remiten a las imágenes de la realidad y a las visiones - El conocimiento organizacional no sólo se encuentra en las mentes de los recursos humanos sino -El conocimiento es un proceso que.

11 Jul 2017 . Nonaka y Takeuchi sostienen que para explicar la innovación se requiere una nueva teoría organizacional de la creación del conocimiento. De este modo, establecen una epistemología propia "la teoría del conocimiento" que se distancia de la perspectiva comúnmente adoptada en occidente.

Autores. ahidalgosalamanca · RSS feed; amartinezperalta · RSS feed · aolivero · RSS feed; apereznieto · RSS feed · asolis · RSS feed; calnos · RSS feed · ccabrerarivas · RSS feed; ccolocho · RSS feed · claribelmaldonado · RSS feed; cortegalopez · RSS feed · cpolancoperez · RSS feed; csan · RSS feed · dovalle · RSS.

El contenido adicional de esta ponencia explora la coherencia existente entre los tres niveles de análisis y las posibles implicaciones para el aprendizaje organizacional y la innovación. EL CONOCIMIENTO EN LA EMPRESA. CARACTERÍSTICAS, ATRIBUTOS Y TIPOS DE CONOCIMIENTO El conocimiento en la.

El Conocimiento Organizacional Abordado Como un Sistema Complejo. Octavio Orozco y Orozco. Computadoras, Objetos y Comunicaciones S.A. de C.V.. Ciudad de México, D.F.

09440/Iztapalapa, México. RESUMEN. En esta ponencia, argumento la necesidad de una concepción de conocimiento organizacional.

Nonaka y Takeuchi (1995) describen cinco fases en el proceso de creación de conocimiento organizacional: compartir conocimiento tácito, crear conceptos, justificar conceptos, construir arquetipos y diseminar el conocimiento. Compartir conocimiento. Una organización por sí misma no puede crear conocimiento.

8 Ene 2017 . as well as, an abstract of the model, maybe, more influent on several fields of research: Nonaka & Takeuchi's model (1995). ID/0000-0003-3698-7882. 2. LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL. El conocimiento y su valor en las organizaciones. En la economía actual, desde finales del.

La Gestión del conocimiento organizacional está enraizada en una dinámica de mejora continua pasada en la gestión de capacidades y recursos intangibles que enriquecen de manera permanente los productos o servicios que ofrece la organización. La mejora continua, supone la búsqueda de niveles óptimos de.

Muchos ejemplos de oraciones traducidas contienen “conocimiento organizacional” – Diccionario inglés-español y buscador de traducciones en inglés.

DOCUMENTOS DE BASE. La gestión del conocimiento organizacional y el capital intelectual en el sector de alimentos y bebidas. Diego Alfredo Salazar Duque\*. Universidad Tecnológica Equinoccial Quito, Ecuador. María Alejandra Osorio Espín\*\*. Universidad Tecnológica Israel Quito, Ecuador. \* Máster en.

19 May 2010 . Las empresas en la actualidad se ven avocadas a administrar de manera eficiente el conocimiento organizacional y requieren herramientas eficientes y eficaces para gerenciar, gestionar y administrar este conocimiento. Toda gerencia de actualidad, para lograr los objetivos de la organización y su.

Gestión del Conocimiento: la creación de conocimiento organizacional debe entenderse como la capacidad orgánica para generar nuevos conocimientos, diseminarlos entre los miembros de una organización y materializarlos en productos, servicios y sistemas. Es la clave del proceso a través del cual las firmas innovan.

El conocimiento como creencia verdadera. 3.3. El conocimiento como creencia verdadera y justificada. 4. Los límites de la propuesta epistemológica clásica. 4.1. Limitaciones conceptuales. 4.2. Limitaciones pragmáticas. 5. Conclusiones. 6. Bibliografía. Identificación y representación del conocimiento organizacional: la.

26 Feb 2015 . BUENOS AIRES. Telefax: 4374-5418/6692/8855. E-mail:

info@aplicacion.com.ar. Web: <http://www.aplicacion.com.ar>. Conde, Sergio Daniel. El conocimiento organizacional /. Sergio Daniel Conde y Osvaldo Donato Marcovecchio. -. 2a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires : Aplicación Tributaria, 2015.

Describe los procesos esenciales, que según Sánchez, debe desarrollar la Gestión del Conocimiento en cualquier organización: (i) mantener esquemas y estructuras de aprendizaje en todos los procesos organizacionales, fundamentado en el principio de la Recursividad, (teoría general de sistemas), que concibe a toda.

Con conocimiento, las empresas llegan a ser más eficientes y eficaces en el uso de sus recursos escasos; sin conocimiento, las empresas no logran la eficiencia ni la eficacia en el uso de sus recursos escasos y terminan por fracasar. activos del conocimiento Conocimiento organizacional respecto a qué tan eficiente y.

Conocimiento organizacional: Según Nonaka y Takeuchi, "la creación del conocimiento organizacional debe entenderse como un proceso que amplía el conocimiento creado individualmente y lo cristaliza como parte de la red de conocimientos de la organización." [5] El conocimiento organizacional se encuentra en las.

Club de comunicación activa, para compartir el conocimiento organizacional. Roncancio Ramírez, Carolina Rodríguez Merino, Cristina. URI: <http://hdl.handle.net/10554/5110>. Fecha: 2008.

Gestión del Conocimiento, Dirección por Proyectos, Empresas. Dr. Ing. Roberto Delgado Victore. Modelo de Gestión. del Conocimiento organizacional para Empresas. que trabajan por Proyectos. Revista de Arquitectura e Ingeniería. 2011, vol. 5. no.1. ABSTRACT. In the implementation of projects based on organizational.

8 May 2015 . La formación cultural oriental de Ikujiro Nonaka y Hirotaka Takeuchi, les permite analizar con otra mentalidad la creación del conocimiento organizacional. Ellos, a diferencia del análisis que se hace en occidente, argumentan que las compañías no solo procesan la información del exterior al interior para.

Mario Barcelo-Valenzuela, Juana Inés Munguía-Ramírez, Alonso Pérez-Soltero, José Palma-Méndez, Una. Propuesta para Gestionar el Conocimiento Organizacional: Caso CENACE CFE, en: Alonso Perez-Soltero., Mario Barceló-Valenzuela, Oscar Mario Rodríguez-Elias, Germán-Alonso Ruíz-Domínguez, Erica-Cecilia.

La aplicación del método de la gestión del conocimiento y el empoderamiento administrativo de los trabajadores en cualquier institución parece proporcionar nuevas habilidades y distintas posibilidades competitivas. Palabras claves: Gestión del conocimiento, conocimiento organizacional, creación de conocimiento.

Cada vez es mayor el número de organizaciones que reconocen el conocimiento como uno de sus más valiosos activos y desean implementar la gestión de ese conocimiento como una estrategia del direccionamiento empresarial. De hecho la nueva versión de ISO9001:2015 incluye dentro de sus nuevos requisitos los.

6 Oct 2015 . Video created by Pontificia Universidad Católica de Chile for the course "Gestión de organizaciones efectivas". En este módulo definiremos los conceptos básicos del aprendizaje organizacional. En particular, los distintos tipos de conocimiento .

2 Oct 2017 . En función de ello, se define como principal objetivo, encontrar la relación entre las variables del conocimiento organizacional y el resultado de los objetivos en una compañía manufacturera. Para su fundamentación se aplica el método cuantitativo, a través de un estudio de correlación, con diseño no.

Este estudio propone para la Facultad de Ingeniería, un modelo de Gestión del Conocimiento y de Tecnologías de. Información, fundamentado en tres aspectos: el capital humano, capital estructural, capital relacional, y considerando como herramienta básica el cambio de cultura organizacional y el monitoreo de/a G.C. y.

En el presente artículo se exploró el uso del conocimiento organizacional en el taylorismo y en la teoría de las relaciones humanas. Primeramente, se hizo una revisión de algunos planteamientos teóricos relacionados con la gestión del conocimiento. Posteriormente, se revisaron los principales planteamientos del.

El conocimiento organizacional tiene dos grandes áreas desde las ciencias básicas y las ciencias aplicadas, se clasifica en tácito y explícito. El tácito es aquel que reside en la mente de los individuos y se caracteriza por ser difícil de codificar, formalizar y transmitir. El explícito es aquel transmisible mediante el lenguaje.

Se examina el comportamiento y desarrollo de la Inteligencia organizacional a partir del análisis de las concepciones que más han aportado a su evolución. Se examinan sus procesos: percepción, creación de conocimiento y toma de decisiones así como sus características fundamentales. Se presentan algunas.

Métodos de Pronóstico por Indicadores dentro de la Gestión del Conocimiento Organizacional. RISTI [online]. 2015, n.spe3, pp.29-41. ISSN 1646-9895.

<http://dx.doi.org/10.17013/risti.e3.29-41>. Frecuentemente se manifiestan dificultades en la toma de decisiones debido a que no se cuenta con mecanismos robustos que.

¿Qué es gestión del conocimiento? En primer lugar, el término “gestión” se define como “el proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr los objetivos organizacionales”. (Chiavenato, 2004, p. 91). Desde este punto de vista, la gestión del conocimiento debe cumplir con este concepto.,

6 Sep 2016 . ISO 9001 2015. Cuando va a implementar un Sistema de Gestión de Calidad (SGC) bajo los requisitos de la norma ISO 9001 2015, se pide que considere el conocimiento que la organización necesita y cómo mantenerlo. A continuación se muestra un poco más sobre este nuevo requisito y cómo puede.

El origen del conocimiento Racionalismo: el paradigma cartesiano El empirismo de Hume El idealismo kantiano El materialismo dialéctico marxista Lo común de la epistemología Conocimiento organizacional Conocimiento explícito y conocimiento tácito Innovación y mejoramiento continuo Mejora continua Innovación El.

El valor de las nuevas tecnologías de colaboración radica en su potencial para interconectar a las personas de una empresa y facilitar el trabajo intelectual, de un modo que antes era imposible, o simplemente no se percibía de esta manera. Compañía. Nuestra experiencia · Transacciones · Blog corporativo · Trabaje con.

15 Jun 2011 . El conocimiento organizacional:, 978-3-8443-4153-9, 9783844341539, 3844341536, Management, El presente volumen es un estudio conceptual y empírico sobre el conocimiento organizacional, dirigido a investigadores, estudiantes e interesados en ese tema de estudio sobre las organizaciones.

El conocimiento organizacional no sólo se encuentra en las mentes de los recursos humanos sino también, se puede encontrar alojado en documentos, tanto en formato impreso como en formato digital, en computadoras, discos o CD. Además, como plantean Davenport y Prusak: “con frecuencia el conocimiento.

10 Dic 2011 . Título: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EXACTAS Y TECNOLOGÍAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SANTIAGO DEL ESTERO. Autor: ARGUELLES, CRISTINA; PEREYRA, NELIDA; PONCE, PATRICIA; PAZ, HECTOR. Resumen: En el presente.

Consultorla Organizacional. Gestión del conocimiento organizacional. Un enfoque práctico. Federico Alonso Atehortúa Hurtado. Jorge Alberto Valencia de los Ríos. Ramón Elías Bustamante Vélez.

El Conocimiento Organizacional 2º Ed Año: 2015. Autores: Sergio Daniel Conde - Osvaldo Marcovecchio Editorial: Aplicacion Páginas: 320. Descripción: - Organización y empresa. - Administración. - Organigramas. - Realizando investigaciones. - Conversando de proyectos. - Negociación y liderazgo. - Matrices de gestión.

Información confiable de Conocimiento organizacional - Encuentra aquí ✓ ensayos ✓ resúmenes y ✓ herramientas para aprender ✓ historia ✓ libros ✓ biografías y más temas ¡Clic aquí!

Conocimiento organizacional: la gestión de los recursos y el capital humano. Hernández Silva, Frank E. and Martí Lahera, Yohannis Conocimiento organizacional: la gestión de los recursos y el capital humano. ACIMED, 2006, vol. 14, n. 1. [Journal article (Unpaginated)].

12 Dic 2012 . Transcript of TEORIA DE LA CREACIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL. TEORIA DE LA CREACIÓN DEL CONOCIMIENTO DEFINICIÓN

Es un proceso que ayuda a las organizaciones a identificar, seleccionar, organizar, diseminar y transferir la información importante y experiencia que es la.

8 Jun 2015 . De qué hablamos cuando hablamos de conocimiento organizacional y gestión del

conocimiento? Aquí una mirada que busca ser integradora.

Sistemas de Información (SI) como facilitadores de gestión y conocimiento organizacional.

Abstract. This essay describes the importance of the information available in Information Systems (IS), to administrate address of organizations, watching the information as necessary to make intelligent decisions and positive in.

7 Dic 2012 . Este estudio tiene como propósito identificar las condiciones facilitadoras de la gestión del conocimiento que favorecen el aprendizaje organizacional, y que a su vez inciden en los resultados de la gestión. Además se propone un modelo general de análisis, contrastado a partir de un análisis comparativo.

26 Ene 2009 . I. El Conocimiento en la organización La importancia que tiene el conocimiento en el logro de los objetivos empresariales es un tema que ha cobrado, en los.

nquintanilla@udb.edu.sv. Marzo de 2014. Resumen. La gestión del conocimiento es un modelo de gestión organizacional, que fomenta la creación de una cultura organizacional dentro de un entorno de colaboración que fomente la cooperación interpersonal y estimule el aprendizaje colaborativo. Además, la gestión del.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL EN EDUCACIÓN. Jorge Barojas Weber (1) y Emma Jiménez Cisneros (2). (1) Departamento de Física, Facultad de Ciencias. UNAM. Circuito Exterior, Ciudad Universitaria. A.P.. 70542. C.P. 04510. México, D.F., México. E-mail: jbw40104(a servidor.unam.mx. (2) Emma.

Gestión del Conocimiento y Aprendizaje. Organizacional: Modelo Adaptado para la Administración Pública Chilena. Adriana Riquelme<sup>1</sup>, Ania Cravero<sup>1</sup>, Rolando Saavedra<sup>2</sup>. 1 Universidad Autónoma de Chile, Av. Alemania 01090, Temuco, Chile. 2 Ilustre Municipalidad de Temuco, Arturo Prat 650, Temuco, Chile.

4.1.1 La dimensión ontológica del conocimiento. Esta dimensión considera la creación de conocimiento organizacional, como algo opuesto a la creación de conocimiento individual, la cual se centra en los niveles de las entidades creadoras de conocimiento (individual, grupal, organizacional e interorganizacional).

El conocimiento organizacional es ese conocimiento intangible que no se registra en ningún documento o archivo, que se adquiere con el desempeño de tu trabajo pero que es imposible o muy difícil de transmitir a un sustituto, normalmente porque nunca se repara en ello.

“La Ingeniería de valor acopla la creatividad y el conocimiento organizacional”. El doctor Robert Schmitt, profesor de la Maestría de Ingeniería Civil con mención Vial, explicó la Ingeniería de valor, su aplicación e importancia. Por Jessica Lamarca. 16 diciembre, 2015 Compartir 0 Comentarios · 25112015-\_MG\_7666 (2).

6 Ago 2014 . La gestión del conocimiento y el aprendizaje organizacional: herramientas para el cambio al contexto tecnológico en las organizaciones.

Jaime Bárcenas | 2016/02/05 00:01. Capture el conocimiento organizacional. El valor de las nuevas tecnologías de colaboración radica en su potencial para interconectar a las personas de una empresa y facilitar el trabajo intelectual, de un modo que antes era imposible, o simplemente no se percibía de esta manera.

Este estudio empírico presenta una propuesta integral y novedosa del conocimiento organizacional que involucran los niveles individual, equipo e institucional, destacando la multidimensionalidad del conocimiento y analizando siete factores claves que lo componen y que facilitarían el avance en propuestas para el.

20 Mar 2009 . GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL. En las últimas décadas el mundo ha sido testigo de importantes transformaciones a nivel económico, social, cultural y tecnológico. En materia económica lo global ha reemplazado a lo local, la competencia al monopolio, lo privado a lo público;



1- Estudiar las tendencias y enfoques más importantes relacionados con la Gestión del Conocimiento ("Knowledge Management"). APARTADOS. 1. El Conocimiento como recurso estratégico. Introducción. 2. De los Datos al Conocimiento Organizacional. 2.1. Las organizaciones que aprenden. 3. El capital intelectual. 3.1.

Como se revisó en el capítulo 2 de este mismo texto, el conocimiento organizacional es el resultado de la interacción entre el conocimiento tácito y explícito. Una organización no puede crear conocimiento por sí misma. El conocimiento tácito de los individuos es la base de la creación del conocimiento de la organización,.

. y Gloria Ponjuán Dante, "la combinación del conocimiento subjetivo y objetivo en una organización puede concebirse como su Base del Conocimiento Organizacional Distribuido", el cual abarca todos los resultados del conocimiento,.

Garzón Castrillón. -- Bogotá: Editorial Universidad del Rosario, 2006. 109 p.–

(Administración. Serie Documentos, Borradores de Investigación; 29). ISSN: 0124-8219.

Incluye bibliografía. Administración de empresas / Administración del conocimiento / Conocimiento. / Aprendizaje organizacional / Paradigmas (Teoría del.

Modelo de von Krogh y Roos: Epistemología Organizacional (1995). ▫ Este modelo distingue entre el conocimiento individual y el conocimiento social; y toma un enfoque epistemológico de la gestión del conocimiento organizacional. ▫ Enfoque cognitivo: ▫ El sistema cognitivo, ya sea el cerebro humano o una computadora,.

El programa del Banco Mundial para el Intercambio Organizacional de Conocimiento ayuda a las instituciones del sector público a aprender de su propia experiencia. Las instituciones que participan en el programa crean las infraestructuras organizacionales y adquieren las habilidades necesarias para: » Llevar a cabo.

Información del artículo La reunión de conocimiento: un método para gestionar el conocimiento organizacional.

15 Sep 2011 . Se trata de cultivar el conocimiento desde sus raíces, con una actitud que comprenda el árbol y también el bosque. Si hasta hace unas cuantas décadas la lentitud de las comunicaciones podía servir de excusa a científicos que —sin saber nada el uno del otro— desarrollaban años de investigaciones.

APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL. CAPITAL HUMANO EN LA ESTRATEGIA Y EL RENDIMIENTO. Desde una perspectiva teórica, el elemento humano se ha vuelto cada vez mas importante por que el conocimiento se ha vuelto un requisito crítico para ganar ventajas competitivas, particularmente en el paisaje de la.

Análisis automatizado del conocimiento organizacional: revisión conceptual y metodológica de herramientas basadas en TIC para analizar datos e información. Valentino Morales López.

PROCESOS DE GESTION DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL. UN APOYO PARA EL SEGUIMIENTO DEL ABANDONO ESCOLAR. Línea Temática 2. Prácticas para reducir el abandono: acceso a la educación superior, integración a las instituciones e intervenciones curriculares. CARRILLO VELAZQUEZ, Lucia.

Aprendizaje organizacional e instrumento de diagnóstico de la gestión del conocimiento en organizaciones de I+D+i. Cristaldi, Mariano D. Laboratorio Horian I+D/CARBONFE,. Parque Tecnológico Litoral Centro, Ciudad Universitaria. Paraje El Pozo, Santa Fe. Resumen. Hoy en día se coloca al conocimiento en una.

19 Feb 2014 . Información del conocimiento organizacional a través de los informes anuales publicados en las páginas web de las empresas. Revista Española de Documentación Científica, 37 (1): e031, doi: <http://dx.doi.org/10.3989/redc.2014.1.1068>. PALABRAS CLAVE: Análisis de contenido; páginas web;

ción de conocimiento en las organizaciones, y a la utilización de herramientas informáticas en dicho proceso. - Analizar los factores que inciden en la gestión del conocimiento organizacional. - Proponer una red semántica que permita estructurar el conocimiento, como medio para aplicar los conceptos teóricos.

4 Dic 2015 . ¿QUÉ INDICA LA CLÁUSULA 7.1.6 REFERIDA AL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL? “La organización debe determinar los conocimientos necesarios para la operación de sus procesos y lograr la conformidad de los productos o servicios. Se mantendrán estos conocimientos, y serán puestos a.

Libro Gestión del conocimiento organizacional. Fundamentos teóricos del Autor Juan Carlos Robledo Fernández, Jorge Del Río Cortina, Omaira Cecilia Martínez Moreno, José Gabriel Ruiz Andrade por la Editorial JORALE/UABC | Compra en Línea Gestión del conocimiento organizacional. Fundamentos teóricos en Gandhi.

23 Oct 2014 . Se suele confundir demasiado frecuentemente, la herramientas de gestión de información con el hecho de trabajar o tener una estrategia o planes de gestión de conocimiento en las organizaciones. La información, que por supuesto no es conocimiento, suele ser el foco de las iniciativas de gestión de.

Conocimiento organizacional, dentro del marco de sistemas de gestión de calidad, como factor de competitividad empresarial. Christian Cabrera Cervantes. Renán Patricio Guevara.

19 Ene 2013 . La editorial Aplicación Tributaria termina el año con la publicación de una nueva obra "El conocimiento organizacional", del autor Sergio Daniel Conde. A lo largo de 12 capítulos, el autor le ofrece a los lectores los conocimientos necesarios para poder administrar una organización, dando a conocer en.

Teoría de la Creación de Conocimiento Organizacional (Nonaka) - Download as Word Doc (.doc / .docx), PDF File (.pdf), Text File (.txt) or read online.

1 Nov 2015 . “Disciplina que se ocupa de la identificación, captura, recuperación, compartimiento y evaluación del conocimiento organizacional. Ha sido identificada como un nuevo enfoque gerencial que reconoce y utiliza el valor más importante de las organizaciones: el hombre y el conocimiento que éste posee y.

Universidad EAFIT. Escuela de Administración. Programa Doctorado en Administración. Tesis doctoral. Facilitadores de la Creación de Conocimiento Organizacional. Juan Carlos Robledo Fernández. Tesis presentada para la obtención del grado académico de. Doctor en Administración, Ph.D. Directora. Silvia Ponce, Ph.

11 Feb 2007 . La reunión de conocimiento: un método para gestionar el conocimiento organizacional. González Suárez, Enrique and Avilés Merens, Rafael and Morales Morejon, Melvin La reunión de conocimiento: un método para gestionar el conocimiento organizacional. ACIMED, 2007, vol. 15, n. 1. [Journal article.

